

## Профессиональные траектории преподавателей. Критерии отбора претендентов на факультете компьютерных наук.

В НИУ ВШЭ вводятся три типа трудовых договоров, в основе которых лежит гибкая система профессиональных (карьерных) траекторий с особыми механизмами отбора, стимулирования и оценивания работников. Задачи университета становятся все сложнее и разнообразнее, и кроме академических работников, имеющих научные достижения, ему требуется все больше практиков неакадемического профиля. Кроме того, нам нужны квалифицированные преподаватели, и мы понимаем, что педагогический талант не всегда связан с академическими достижениями. Поэтому, наряду с академической карьерной траекторией, вводятся два типа карьерных профессиональных траекторий: практико-ориентированная и образовательно-методическая.

Конкурс на замещение должностей преподавателей проводится в НИУ ВШЭ два раза в год.

Летняя кампания	Зимняя кампания
Анкеты подаются в марте-апреле. Решение принимается на ученом совете НИУ ВШЭ в конце июня.	Анкеты подаются в октябре-ноябре. Решение принимается на ученом совете НИУ ВШЭ в конце февраля.

При заполнении конкурсной анкеты Вам будет предложено выбрать наиболее близкие для Вас профессиональные (карьерные) траектории, в рамках которых Вы видите свое профессиональное развитие в НИУ ВШЭ (первый и второй приоритет):

**Академическую траекторию**, принадлежность к которой определяется ведением преподавательской деятельности, наличием регулярной исследовательской деятельности, высоким уровнем научной публикационной активности, участием в академических конференциях, работой с аспирантами;

**Образовательно-методическую траекторию**, принадлежность к которой определяется обеспечением преподавания учебных дисциплин на высоком уровне, активной учебно-методической работой и/или проектной работой со студентами, методической и технической поддержкой учебных курсов (в том числе, онлайн курсов)

Профили образовательно-методической траектории:

- профиль: [преподаватель-мастер](#)
  - должность: [ассистент](#)
  - должность: [преподаватель](#)
  - должность: [старший преподаватель](#)
  - должность: [доцент](#)
  - должность: [профессор](#)
- профиль: [преподаватель-методист](#)
  - должность: [ассистент](#)
  - должность: [преподаватель](#)
  - должность: [старший преподаватель](#)
  - должность: [доцент](#)
  - должность: [профессор](#)

**Практико-ориентированную траекторию**, принадлежность к которой определяется осуществлением преподавательской деятельности, в которой активно используются результаты практической деятельности, наличием практического опыта, организацией проектной работы, связанной с прикладными исследованиями и экспертно-аналитической

деятельностью, а также разработкой новых продуктов, наличием текущей или прежней работы вне академической сферы, консультативной или экспертно-аналитической деятельностью, проведением прикладных исследований, разработкой новых продуктов. Профили практико-ориентированной траектории:

- профиль: [преподаватель-практик](#)
  - должность: [ассистент](#)
  - должность: [преподаватель](#)
  - должность: [старший преподаватель](#)
  - должность: [доцент](#)
- профиль: [индустриальный специалист-совместитель](#)
  - должность: [ассистент](#)
  - должность: [преподаватель](#)
  - должность: [старший преподаватель](#)
  - должность: [доцент](#)

## Разные требования и возможности

	Академическая траектория	Образовательно-методическая траектория	Практико-ориентированная траектория
Требование к научным публикациям и соответствию ОПА	Да	Нет	Нет
Требования к повышенному уровню СОП и наличию методической работы	Нет	Да	Нет
Требования к наличию прикладной деятельности	Нет	Нет	Да
Требования к наличию ученой степени для доцента и профессора	Да	Да	Нет
Требования к объему учебной нагрузки	Стандартные или пониженные	Повышенные или стандартные	Стандартные или пониженные
Возможность получения академических надбавок <sup>1</sup>	Да	Нет	Нет
Возможность включения в академический кадровый резерв <sup>2</sup>	Да	Нет	Нет
Возможность получения творческого отпуска	Да	Да	Да

1 В течение 2021 г. с учетом текущих ресурсных ограничений академические надбавки могут назначаться только сотрудникам, избравшим академическую траекторию. В конце 2021 г. предлагается вернуться к обсуждению данного вопроса. До принятия иного решения для получения академических надбавок сотрудники, работающие на образовательно-методической и практико-ориентированной траекториях, должны перейти на академическую траекторию и взять на себя соответствующие данной траектории обязательства.

2 Возможна организация отдельных групп кадрового резерва для работников на образовательно методической и практико-ориентированной траекториях, в дополнение к существующему кадровому резерву «Перспективные эксперты».

## Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер

**Высококвалифицированный и опытный преподаватель, который уже не первый год преподаёт в Вышке и в чьём педагогическом мастерстве мы уже имели возможность убедиться.** К нему предъявляются повышенные требования по уровню преподавания, но не предъявляется требований по публикациям. Такие люди зачастую являются известными в сообществе фигурами; нередко поступающие объясняют свой выбор тем, что на программе преподаёт один из таких преподавателей.

- **Работа в штате НИУ ВШЭ как по совместительству, так и на полную ставку.**
- **Преподаватель-мастер должен иметь не менее 50% аудиторной нагрузки.**
- **Преподавание с повышенной педагогической нагрузкой** (по нормативам, указанным на этой странице: <https://www.hse.ru/studyspravka/indnagruzka> ).

При отборе на конкурсе ППС основными блокирующими критериями являются следующие:

- Минимальный преподавательский опыт (разный для разных должностей);
- **Средний балл СОП не менее 4,7 за последний год**, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек)\*.

Также используются следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество и качество новых разработанных и реализованных курсов, в т.ч. онлайн- курсов;
- количество курсов, переработанных с учётом изменения технологий, методов и т.д.
- количество и качество подготовленных под руководством преподавателя КР и ВКР;
- количество и качество учебно-методических разработок, доступных для студентов и коллег-преподавателей, а также размещённых в открытом доступе;
- количество научно-популярных и образовательных публикации (в т.ч. видеолекций, материалов на github и т.п.) с аффилиацией Вышки, ориентированных на широкий круг заинтересованных лиц, с числом просмотров не менее 10 000;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020).

### **Требования к должностям по профилю преподаватель-мастер:**

[Ассистент](#)

[Преподаватель](#)

[Старший преподаватель](#)

[Доцент](#)

[Профессор](#)

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер → ассистент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **Средний балл СОП не менее 4,7 за последний год**, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер → преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года.
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 2 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **Средний балл СОП не менее 4,7 за последний год**, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер → старший преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
- При наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **Средний балл СОП не менее 4,7** за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер → доцент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование,
- Ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет
- При наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **Средний балл СОП не менее 4,7** за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.



## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-мастер → профессор**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование
- Ученая степень доктора наук и стаж научно - педагогической работы не менее 5 лет
- При наличии ученого звания профессора - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 5 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **Средний балл СОП не менее 4,7** за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#); усреднение происходит одновременно по всем модулям, дисциплинам и группам, в которых претендент вел занятия) **или звание “лучшего преподавателя” и средний балл СОП не менее 4 за год** (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель-методист**

**Человек, который в основном занимается преподаванием, при этом выполняет большой объем высококвалифицированной методической работы по сопровождению одной или нескольких дисциплин** (предусматривающих такого рода деятельность, что утверждается факультетской комиссией по поддержке образовательных инициатив или учёным советом факультета), то есть решает следующего рода задачи:

- составление задач, констатов, лабораторных работ и пр., в том числе организация работы на серверах, если это требуется на курсе;
- онбординг, сопровождение и координация работы семинаристов и учебных ассистентов;
- участие в подготовке ПУД, подготовка материалов по курсу с целью размещения на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе, а также методических указаний - то есть создание артефактов, которые могут быть использованы в дальнейшем для организации следующих итераций курса или же вносят вклад в репутацию Вышки;
- анализ трудностей у студентов, возникающих при изучении дисциплины и предложения по их устранению.

**Готовность взять на себя методическое сопровождение хотя бы одного курса является обязательным условием приёма в штат преподавателя-методиста.** Речь может идти о новом курсе, или об обязательном курсе, или о курсе по выбору/ факультативе, который в последний год имел наполняемость не менее 80% и СОПы не ниже 3. Поскольку методическое сопровождение является трудной и затратной по времени деятельностью, мы не требуем от представителей данного трека повышенной педагогической нагрузки.

**Работа в штате НИУ ВШЭ как по совместительству, так и на полную ставку.**

При отборе на конкурсе ППС основными блокирующими критериями являются следующие:

- Минимальный преподавательский опыт (разный для разных должностей);
- **Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку** (для текущих сотрудников НИУ ВШЭ, претендующих на должность преподавателя или выше);
- **Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку** (для текущих сотрудников НИУ ВШЭ, претендующих на должность преподавателя или выше).

Также используются следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество и качество новых разработанных и реализованных курсов, в т.ч. онлайн- курсов;
- количество и качество подготовленных под руководством преподавателя КР и ВКР;
- количество и качество учебно-методических разработок, доступных для

- студентов и коллег-преподавателей, а также размещённых в открытом доступе;
- количество научно-популярных и образовательных публикации (в т.ч. видеолекций, материалов на github и т.п.) с аффилиацией Вышки, ориентированных на широкий круг заинтересованных лиц, с числом просмотров не менее 10 000;
  - Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

\*Примеры открытых образовательных материалов, качество которых может быть оценено численно (через число звёзд и форков):

<https://github.com/esokolov/ml-course-hse>

Кроме того, вики ФКН ВШЭ: <http://wiki.cs.hse.ru>

### **Требования к должностям по профилю преподаватель – методист:**

[Ассистент](#)

[Преподаватель](#)

[Старший преподаватель](#)

[Доцент](#)

[Профессор](#)

**Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель - методист → ассистент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 1 года.**

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель - методист → преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года.
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт в НИУ ВШЭ не менее 1 года** (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).

Преподавательский опыт включает:

- **Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.
- **Оценка не ниже 4 баллов по опросу семинаристов и ассистентов** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

**Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель - методист → старший преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
- При наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).

Преподавательский опыт в НИУ ВШЭ включает:

- **Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.
- **Оценка не ниже 4 баллов по опросу семинаристов и ассистентов** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

**Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель - методист → доцент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование,
- Ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет
- При наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).

Преподавательский опыт в НИУ ВШЭ включает:

- **Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.
- **Оценка не ниже 4 баллов по опросу семинаристов и ассистентов** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора).

## **Образовательно-методическая траектория → профиль преподаватель - методист → профессор**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование
- Ученая степень доктора наук и стаж научно - педагогической работы не менее 5 лет
- При наличии ученого звания профессора - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 5 лет, причём не менее года в НИУ ВШЭ за последние три года** (возможно, в качестве приглашённого преподавателя).

Преподавательский опыт в НИУ ВШЭ включает:

- **Методическое сопровождение хотя бы одной дисциплины** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.
- **Оценка не ниже 4 баллов по опросу семинаристов и ассистентов** за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.
- Наличие разработанных и размещённых (на внутренних ресурсах ВШЭ или в открытом доступе) образовательных материалов за последние три года (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора).



## **Практико-ориентированная траектория → профиль преподаватель-практик**

**Человек с индустриальным опытом, желающий перейти на работу в систему образования. Его ценность на этапе приёма в первую очередь в том, что он приносит экспертизу из индустрии; в процессе работы, однако, он должен начинать показывать результаты соответственно той из траекторий, которую он выбирает для себя.**

### **Работа в штате НИУ ВШЭ на полную ставку.**

Есть три основных варианта:

Вариант 1. Претендент планирует перейти на академическую траекторию; в этой ситуации ожидается, что через некоторое время он начнёт публиковаться;

Вариант 2. Претендент планирует перейти на образовательно-методическую траекторию; в этой ситуации ожидается, что он будет показывать выдающиеся педагогические успехи или же возьмёт на себя техническое и методическое сопровождение какого-либо курса.

**После двух лет работы в НИУ ВШЭ преподаватели, выбравшие академическую или образовательно-методическую траектории для развития, должны перевестись на выбранные траектории.**

Вариант 3. Претендент планирует продолжить работу по практико-ориентированной траектории. Наряду с преподаванием продолжать заниматься индустриальными задачами, работая над коммерческими или open source проектами с аффилиацией НИУ ВШЭ. План работы над проектом, метрики и KPI согласуются отдельно с руководством факультета.

Предлагается устанавливать один из следующих **KPI** разработки для оценки преподавателя, выбравшего практико-ориентированную траекторию для развития:

- 1. Привлечение в университет финансирования** - нижний предел устанавливается учёным советом факультета каждый год (изначальное предложение - 2 миллиона рублей в год на человека; в случае, если над проектом работает несколько сотрудников, вклад каждого определяется руководителем проекта);
- 2. Создание и регистрация не менее трёх РИД за год;**
- 3. Работа над open source проектом (с привлечением студентов). Создание и дальнейшая поддержка проекта на github с аффилиацией НИУ ВШЭ,** предъявляются следующие требования:
  - В течение каждого года должно проходить хотя бы три технических доклада на конференциях A\* или A, или на специализированных конференциях или воркшопах (например, MLSYS), или на авторитетных неформальных конференциях (например, rucson, datafest).
  - В течение первого года проект должен быть доведён до стадии MVP.
  - К концу второго года разработки проект должен набрать не менее 500 звёзд на github.
  - За каждый год начиная со второго требуется закрывать не менее 90% issues и обрабатывать не менее 90% pull requests, поступивших в течение года.
- 4. Работа над open source проектом (с привлечением студентов). Внесение вклада в уже существующие и не аффилированные с ВШЭ проекты на github,** предъявляются следующие требования:
  - В течение года после приёма на должность ППС необходимо стать одним из ключевых (топ-5 по числу коммитов, если число контрибьюторов не превосходит

- 100, топ-5% в противном случае) контрибьюторов проекта, указанных на соответствующей странице проекта;
- В течение каждого года должно быть суммарно не менее трёх отражающих вклад претендента и ВШЭ в целом публикаций в авторитетных неформальных источниках (например, habr) или технических докладов на конференциях А\* или А, или на специализированных конференциях или воркшопах (например, MLSYS), или на авторитетных неформальных конференциях (например, ruson, datafest).

Процент ставок на учебный год по практико-ориентированной траектории в каждом департаменте факультета утверждается учёным советом факультета по представлению руководителя департамента.

Оценка квалификации индустриального специалиста в момент первичного найма - индивидуальный процесс. Тем не менее, мы рассчитываем, что уровень такого специалиста должен быть достаточен для того, чтобы его могли рассматривать в одну из ведущих IT-компаний, являющихся партнёрами Вышки. Поэтому **претенденты по данному профилю проходят на этапе отбора собеседование с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров, являющихся сотрудниками IT-компаний-партнёров факультета.**

При отборе на конкурсе ППС основные блокирующие критерии связаны с оценкой педагогического и индустриального опыта для новых сотрудников и с прогрессом трансформации в представителе того или иного трека для текущих сотрудников НИУ ВШЭ. Данные критерии более подробно описаны ниже для каждой из должностей.

Также предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество выступлений на конференциях, в том числе с технологическими и научно-популярными докладами;
- количество и качество проектов, реализованных под руководством претендента или с его достаточно высокоуровневым участием;
- количество проектов с участием студентов или недавних выпускников, выполненных под руководством претендента;
- объёмы привлечения внешнего финансирования для реализации проектов; количество патентов и РИД;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

**Требования к должностям по профилю преподаватель-практик:**

[Ассистент](#)

[Преподаватель](#)

[Старший преподаватель](#)

[Доцент](#)

## Практико-ориентированная траектория → профиль преподаватель-практик → ассистент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 1 года за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)). В том числе, в качестве приглашённого преподавателя.
- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 2 лет.** Выполнение одного из двух условий:
  - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
  - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A\*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (pycon, datafest,...)
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.
- **Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то соответствие одному из 4 критериев:**
  - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
  - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку и Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;

- Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;
- Выполнение указанных в описании [КРІ разработки](#); руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## Практико-ориентированная траектория → профиль преподаватель-практик → преподаватель

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года.
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 1 года за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)). В том числе, в качестве приглашённого преподавателя.
- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет.** Выполнение одного из двух условий:
  - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
  - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A\*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (pycon, datafest,...)
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.
- **Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то соответствие одному из 4 критериев:**
  - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
  - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) и Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку и Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;

- Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;
- Выполнение указанных в описании КРІ разработки; руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Практико-ориентированная траектория → профиль преподаватель-практик → старший преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
- При наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет**, в том числе в качестве приглашённого преподавателя.
- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет.** Выполнение одного из двух условий:
  - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
  - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A\*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (pycon, datafest,...)
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.
- **Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то соответствие одному из 4 критериев:**
  - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
  - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) **и** Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку **и** Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
  - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и

у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;

- Выполнение указанных в описании [KPI разработки](#); руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.



## Практико-ориентированная траектория → профиль преподаватель-практик → доцент

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование,
- Ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет
- При наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Преподавательский опыт не менее 3 лет**, в том числе в качестве приглашённого преподавателя.
- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет.** Выполнение одного из двух условий:
  - опыт работы от 2 лет в крупных IT-компаниях или успешных стартапах не на стажёрской позиции в качестве технического специалиста (разработчика, аналитика, инженера,...) или руководителя подразделения;
  - участие в качестве core contributor в open source проекте на github, имеющем хотя бы 500 звёзд, и представленном техническими докладами на конференциях A\*/A, или специализированных конференциях (например, MLSYS), или авторитетных неформальных конференциях (pycon, datafest,...)
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.
- **Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то соответствие одному из 4 критериев:**
  - Средняя (по всем модулям и курсам) оценка СОП не ниже 4,7 баллов за последний год, в котором претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) или средняя оценка СОП не ниже 4 баллов и звание “Лучшего преподавателя”;
  - Отсутствие рейтинговых оценок ниже 3 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек) **и** Методическое сопровождение хотя бы 1 дисциплины за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку **и** Отсутствие рейтинговых оценок от смежников ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку;
  - Наличие подготовленной статьи в течение года после приёма в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку; наличие хотя бы одной опубликованной статьи после двух лет после приёма в НИУ ВШЭ на

полную преподавательскую ставку; в дальнейшем - те же критерии, что и у научного трека; защита кандидатской диссертации в течение двух лет после завершения аспирантуры и в течение пяти лет после приема в НИУ ВШЭ на полную преподавательскую ставку;

- Выполнение указанных в описании [КРІ разработки](#); руководство хотя бы тремя проектами/КР/ВКР в течение последнего года;

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Выполнение нормативной общей и аудиторной учебной нагрузки в текущем учебном году не менее чем на 75%.
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

## **Практико-ориентированная траектория → индустриальный специалист-совместитель**

Мы уже сейчас видим, что **специалисты из IT-компаний** играют существенную роль в образовательном процессе ФКН, активно руководят проектной работой. **Их присутствие на ФКН жизненно важно: ведь они делятся со студентами настоящим индустриальным опытом.**

**Данный профиль позволяет привлекать таких специалистов по совместительству.**

Процент ставок на учебный год по практико-ориентированной траектории в каждом департаменте факультета утверждается учёным советом факультета по представлению руководителя департамента.

Предлагается использовать следующие критерии оценки для всех должностей:

- количество выступлений на конференциях, в том числе с технологическими и научно - популярными докладами;
- количество и качество проектов, реализованных под руководством претендента или с его достаточно высокоуровневым участием;
- количество проектов с участием студентов или недавних выпускников, выполненных под руководством претендента;
- объёмы привлечения внешнего финансирования для реализации проектов; количество патентов и РИД;
- Представленность в программах учебных курсов плана воспитательной работы (ФЗ № 304 от 31.07.2020)

### **Требования к должностям по профилю индустриальный специалист-совместитель:**

[Ассистент](#)

[Преподаватель](#)

[Старший преподаватель](#)

[Доцент](#)

**Практико-ориентированная траектория → индустриальный специалист-совместитель → ассистент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Опыт работы в релевантных областях индустрии не менее 1 года, в том числе от 1 года в НИУ ВШЭ с СОП не ниже 4 за последний модуль**, когда претендент имел нагрузку в НИУ ВШЭ, или **от 1 года в другой образовательной организации с позитивным фидбеком из этой организации за последние три года** (третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

**Практико-ориентированная траектория → индустриальный специалист-совместитель → преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года.
- При наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет**
- **Преподавательский опыт от 1 года в НИУ ВШЭ с СОП не ниже 4 за последний год**, когда претендент имел нагрузку **или от 1 года в другой образовательной организации с позитивным фидбеком из этой организации** (информация о преподавании учитывается за последние три года, третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.**

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

**Практико-ориентированная траектория → индустриальный специалист-совместитель → старший преподаватель**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет.
- При наличии ученой степени кандидата наук - стаж научно-педагогической работы не менее 1 года.

Основные критерии:

- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет**
- **Преподавательский опыт от 3 лет в НИУ ВШЭ с СОП не ниже 4 за последний год**, когда претендент имел нагрузку **или от 3 лет в другой образовательной организации с позитивным фидбеком из этой организации** (информация о преподавании учитывается за последние три года, третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования** с одним из утверждённых учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.

**Практико-ориентированная траектория → индустриальный специалист-совместитель → доцент**

Требования к квалификации:

- Высшее профессиональное образование,
- Ученая степень кандидата (доктора) наук и стаж научно-педагогической работы не менее 3 лет
- При наличии ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) - без предъявления требований к стажу работы.

Основные критерии:

- **Опыт работы в релевантных областях индустрии от 3 лет**
- **Преподавательский опыт от 3 лет в НИУ ВШЭ с СОП не ниже 4 за последний год**, когда претендент имел нагрузку или от 3 лет в другой образовательной организации с позитивным фидбеком из этой организации (информация о преподавании учитывается за последние три года, третий год – год, предшествующий проведению ученого совета НИУ ВШЭ, на котором подводятся итоги конкурсного отбора, календарный для [летней кампании](#), учебный для [зимней](#)).
- **При первичном найме: положительный вердикт по итогам собеседования с одним из утвержденных учёным советом факультета доверенных интервьюеров из числа сотрудников факультета-индустриальных специалистов или сотрудников IT-компаний- партнёров.**

Если Вы преподаватель НИУ ВШЭ на момент заполнения анкеты, то могут быть учтены следующие критерии:

- Отсутствие рейтинговых оценок ниже 4 баллов за два последних модуля, в которых претендент имел учебную нагрузку (рейтинговая оценка рассматривается при числе ответивших не менее 10 человек).
- Наличие заполненной персональной страницы претендента на корпоративном портале (сайте) НИУ ВШЭ с полными текстами программ учебных дисциплин, читаемых в текущем учебном году, и полным списком научных и учебно-методических публикаций за последние 3 года.
- Отсутствие неснятых дисциплинарных взысканий претендента за предшествующий календарный год.
- Поощрения НИУ ВШЭ за предшествующие два календарных года.